

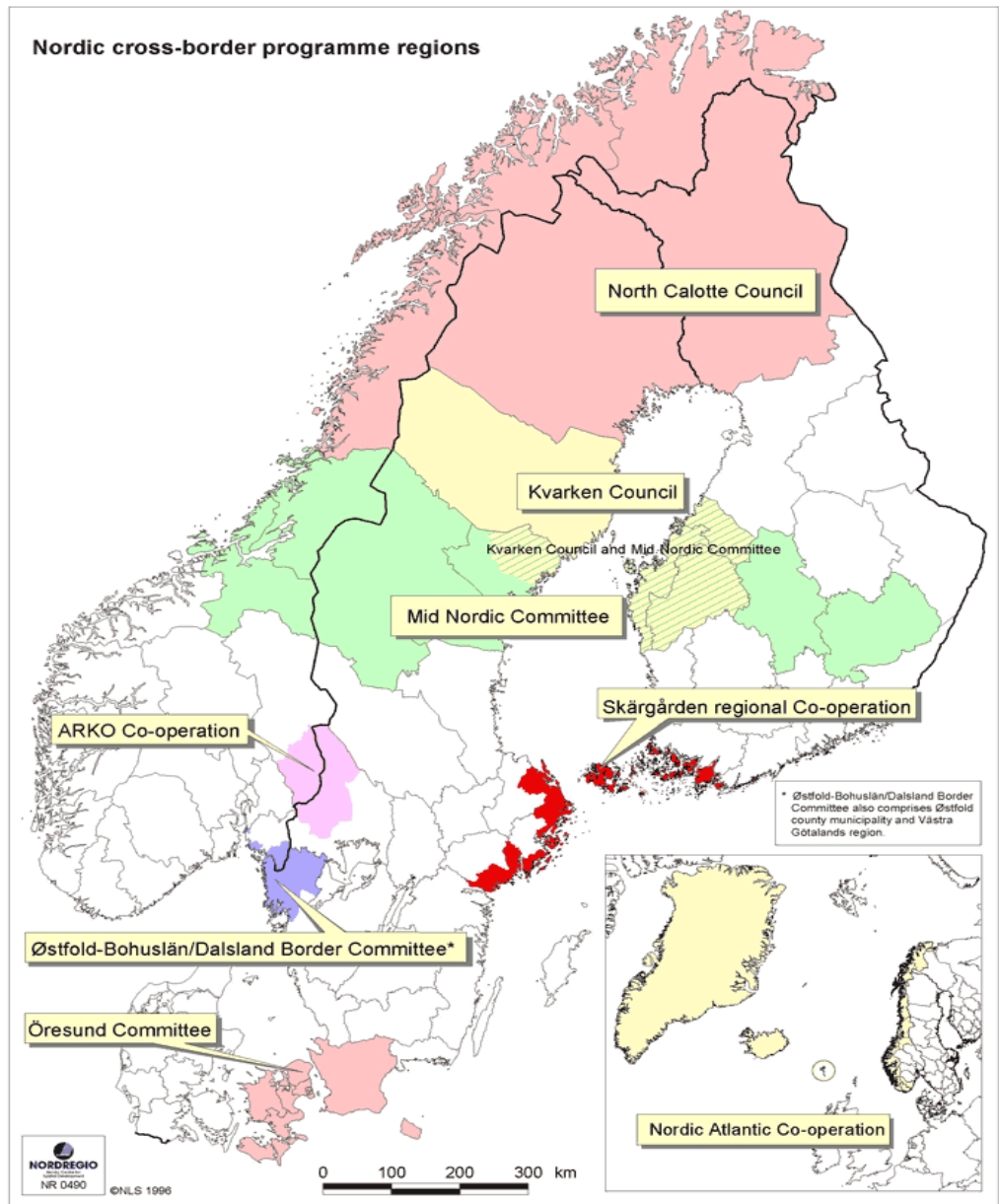
G. O. L. I. N.

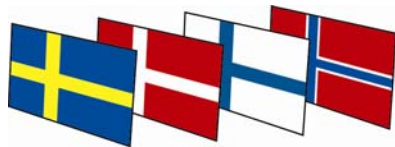
Cross border  
labour markets:

Best practice  
& common  
solutions

BEN conference  
Fredrikstad  
May 2007

Torben Aaberg,  
Öresund Committee  
(insp: Christian Martins,  
Gränskommittén)





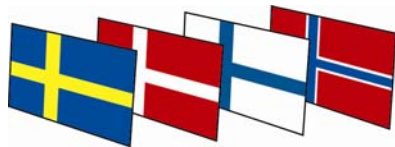
G. O. L. I. N.

## ***Outset***

- ❑ **National legislation difficult to change**
- ❑ **Look for knowledge, experience & alliances within the cross border region**
- ❑ **We need pragmatic interpretations, practice & agreements**

BEN conference, Fredrikstad May 2007

Torben Aaberg, Öresund Committee (insp: Christian Martins, Gränskommittén)



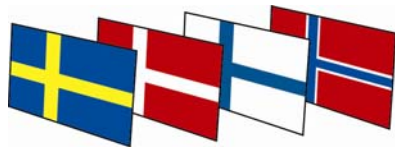
G. O. L. I. N.

## ***Goals and objectives***

- ❑ **Identify and compare concrete examples of cross-border labour market in four cross-border regions**
  
- ❑ **Key problems? Solutions tested? Experiences?**
  
- ❑ **Spread the good examples!**  
- to other cross border regions, NCM etc

BEN conference, Fredrikstad May 2007

Torben Aaberg, Öresund Committee (insp: Christian Martins, Gränskommittén)

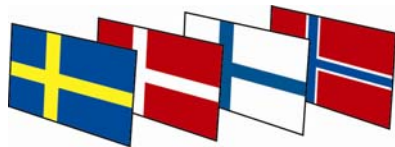


G. O. L. I. N.

## ***Ambitions***

- ❑ **Bring together cross border actors:  
Business - labour market – authorities –education etc  
to identify problems and solutions**
- ❑ **Transfer best practice and solutions  
between cross border regions**
- ❑ **Increase visibility and understanding  
of cross border problems**

BEN conference, Fredrikstad May 2007  
Torben Aaberg, Öresund Committee (insp: Christian Martins, Gränskommittén)



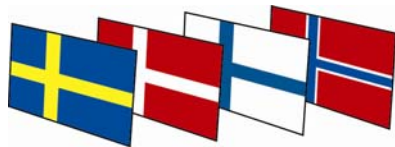
G. O. L. I. N.

## ***Working methods***

- Identifying problems & challenges that all four cross border regions have in common**
- Recruiting "experts" within these issues**
- Bringing together actors in thematic workshops**
- Formulating concrete solutions**

BEN conference, Fredrikstad May 2007

Torben Aaberg, Öresund Committee (insp: Christian Martins, Gränskommittén)



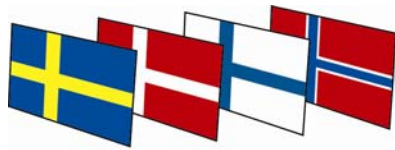
G. O. L. I. N.

## ***Recommendations – education (examples)***

- ❑ **General Nordic recognition of vocational educations/skills (joint validation centre?)**
- ❑ **Allow cross border apprenticeships and transfer of grants**
- ❑ **Develop common educations and supplementary training across the border**

BEN conference, Fredrikstad May 2007

Torben Aaberg, Öresund Committee (insp: Christian Martins, Gränskommittén)



G. O. L. I. N.

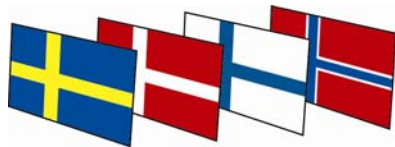
## ***Recommendations – Networks (examples)***

- ❑ **Strategic horizontal networks within the region: Public/private actors sharing knowledge and developing alliances**
- ❑ **Network btw Nordic cross border information services (incl Hallå Norden)**
- ❑ **Strengthen dialogue btw cross border level – national level – Nordic level, tackling barriers and solutions**

BEN conference, Fredrikstad May 2007

Torben Aaberg, Öresund Committee (insp: Christian Martins, Gränskommittén)





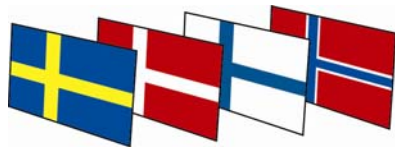
G. O. L. I. N.

## ***Recommendations – legislation & bureaucracy (examples)***

- Cross border compatibility: Taxation, pensions, social security etc**
- Authorities cooperating on interpreting rules and simplifying administrative procedures**
- ”Training” case officers in cross border perspectives**
- Noone should fall between two stools!**

BEN conference, Fredrikstad May 2007

Torben Aaberg, Öresund Committee (insp: Christian Martins, Gränskommittén)



G. O. L. I. N.

## Declaration btw Danish and Swedish Governments

signed at Öresund Committee  
labour market conference  
"Øresundstinget"  
Copenhagen, May 2007

BEN conference  
Fredrikstad May 2007

Torben Aaberg  
Öresund Committee

## DEKLARATION

Inom ramen för Öresundskomiteens arrangemang vill vi ansvariga ministrar uttrycka vårt stöd för visionen *två länder-en arbetsmarknad* och understryka behovet av att underlätta den integration över Öresund som pågår och expanderar i snabb takt.

Öresundsregionen har unika förutsättningar och möjligheter och är av stor vikt för fortsatt tillväxt i Danmark och Sverige. För att dra största möjliga fördel av regionens tillväxtpotential är det viktigt att undersöka alla möjligheter att underlätta och ta bort hinder för utbyte och ekonomisk integration över Öresund.

För att främja rörligheten på arbetsmarknaden behöver våra länder öka ansträngningarna för att i samråd med Öresundskomiteen identifiera, dokumentera och ta bort hinder för utbytet inom regionen. I sammanhanget aktualiseras en mängd frågor som rör bl.a. arbetsförmedling, arbetslöshetsförsäkring och socialförsäkring – områden som berör såväl EG-rätten som nationell lagstiftning.

- För att granska gränshindersproblematiken kommer vi att inrätta en särskild dansk-svensk arbetsgrupp.
- Arbetsgruppen bör bl.a. se över lösningar inom ramen för gällande regelverk, exempelvis möjligheten till arbetslivsinriktad rehabilitering i bosättningslandet för gränsgångare, och de möjligheter som finns för våra respektive myndigheter och för arbetsgivare och arbetstagare med olika hemviststater att komma överens om anpassade lösningar gällande inbetalning av sociala avgifter inom ramen för EG-rätten, vilket även diskuterats mellan den svenska och danska regeringen.
- I avvaktan på resultat av arbetsgruppens arbete, uppmanar vi redan nu myndigheterna i Danmark och Sverige att undersöka möjligheterna till ökade informations- och rådgivningsinsatser för företag och arbetstagare i regionen.
- Vi uppmanar slutligen våra myndigheter att fortsätta och ytterligare öka samverkan både sinsemellan och med regionala aktörer som Öresundskomiteen – i de frågor som rör gränspendlarna.

Köpenhamn den 10 maj 2007

  
Claus Hjort Frederiksen  
Sysselsättningsminister

  
Sven Otto Littorin  
Arbetsmarknadsminister

  
REGERINGSKANSLIET

G.O.L.I.N.



Gränskommittén  
Östfold - Bohuslän - Dalsland  
[www.granskommitten.org](http://www.granskommitten.org)



Öresundskomiteen